EXPERTO EN COACHING PROFESIONAL CON

LIDERAZGO & INTELIGENCIA EMOCIONAL

FORMAR PARA TRANSFORMAR

WWW.ALIENTACOACHINGINTERNATIONAL.COM

ASESCO
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE COACHING
Programa Formativo Acreditado
ALIENTACOACHING INTERNATIONAL. Certificado de Registro nº AC090520-090522

Leadership
Motivation
Teamwork
Inspiration
Innovation

DOBLE ESPECIALIDAD: LIFE COACH & ORGANIZATIONAL

EDICIÓN ON LINE EN STREAMING

ALIENTACOACHING INTERNATIONAL
COACHING & HIGH IMPACT TRAINING

#LaFelicidadEsProductiva

WWW.ALIENTACOACHINGINERNATIONAL.COM

CONTACTO@ALIENTACOACHING.COM

aescole
Coaching & Emotional Leadership

Mensaje Bienvenida

CEO & FOUNDER AlientaCoaching Internattional

Gracias por haber llegado hasta aquí. En el panorama nacional e internacional mucha es la formación e información que se ofrece sobre Coaching y disciplinas afines. Te insto a que navegues, indagues y encuentres aquella formación que más se adaapte a tus necesidades reales.

Tengo el honor de dirigir el único **Programa Experto en Coaching Profesional con Liderazgo e Inteligencia Emocional** en habla hispana con la especialidad de Coaching organizaiconal..Nuestra apuesta desde los comienzos siempre ha sido desarrollar y potenciar el Talento de personas y organizaciones a través del Coaching. Creemos en esta disciplina porque trabajamos con ella. Todo el equipo de docentes de este curso son Coaches Profesionales que implantan esta metodología en sus distintas facetas.

Hoy en día, creemos que es indispensable el uso del Coaching para la mejora de la productividad personal y profesional. Y no lo decimos sólo nosotros, lo dicen los estudios científicos en los que basamos todos y cada uno de lo postulados que explicamos en nuestro curso. **La felicidad es productiva**, y ha llegado para quedarse. **La empresa es consciente** de la importancia de trabajar las emociones y liderar desde la toma de conciencia, la esperanza y la compasión.

Mensaje Bienvenida

Las organizaciones ya sean públicas, privadas, educativas o políticas, necesitan de este nuevo modelo de entrenamiento para adaptarse a las necesidades del ser del siglo XXI, en consonancia con los valores universales y la sostenibilidad del planeta.

En este **Programa de Experto en Coaching Profesional** encontrarás desde un modelo propio de aprendizaje experiencial: ***Training the Emotionally Intelligent Leader (TEIL)*** a cómo maximizar tu desempeño para mejorar la productividad personal y profesional. Tenemos una doble especialización (Life Coaching & Organizational Coaching).Durante todo el programa te asesoraremos para que lleves a cabo tu proyecto profesional.

Además de una formación teórica avalada y contrastada con las mejores asociaciones y estándares internacionales, tendrás contacto desde el primer día con la profesión, llevando a cabo prácticas de Coaching supervisadas por un Coach certificado.

No creemos en el Coaching de bata blanca, de despacho, sino en el Coach que se pone a disposición de su cliente para mejorar su rendimiento y acompañarlo a que genere su mejor versión. Por eso, es fundamental que vivas tu propio proceso de transformación y durante todo el curso, aplicarás las herramientas de Coaching para tu vida personal y profesional. Todo un reto.

Nuestro Programa está acreditado y certificado por **ASESCO** (Asociación Española de Coaching), y por **AESCOLE** (Asociación para el estudio del Coaching y la Inteligencia Emocional). A su finalización podrás solicitar a ASESCO tu adhesión como CAC (Coach Asociado Certificado) y comenzar tu proceso de certificación como CPC (Coach Profesional Certificado)

Y además, lecturas de libros, dinámicas grupales, y mucha, mucha emoción…. ¿Te atreves a soñar?

Bienvenido al Programa **Superior Experto en Coaching Profesional con Liderazgzo e Inteligencia Emocional.**

- José Luis Fuentes

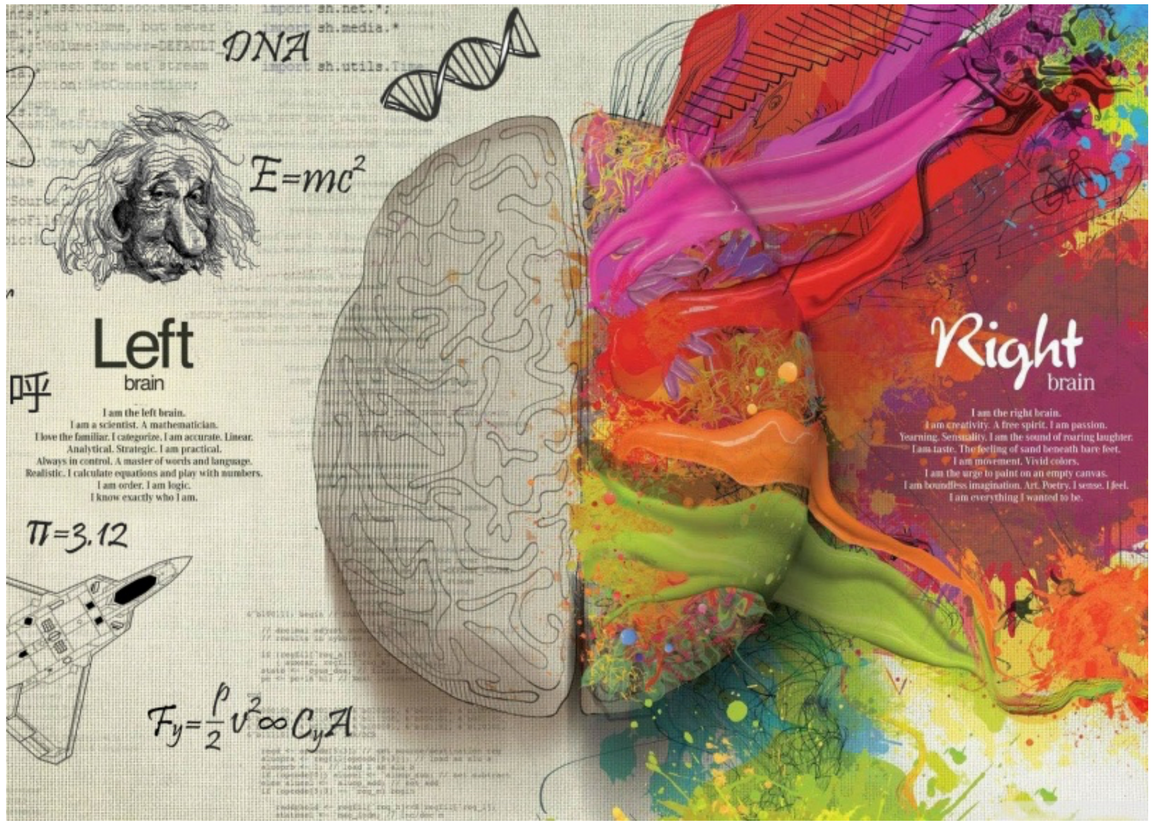
¿Qué es el Coaching?

El Coaching se ha convertido hoy en día, en una herramienta fundamental para el desarrollo de **un nuevo paradigma organizacional**. Es una metodología **orientada a trabajar con individuos y** organizaciones para obtener resultados excepcionales en sus vidas o en sus organizaciones que no pudieron conseguir por si mismos y están comprometidos a lograr.

Es una disciplina que permite aumentar el rendimiento en el trabajo capacitando a su personal en **la proacción** en lugar de la administración mientras busca mejorar la calidad de vida y posicionar al individuo en un aprendizaje permanente.

es

El Coaching Emocional



El Coaching es un proceso **de Entrenamiento Personalizado** y confidencial, que cubre el vacío existente entre lo que eres ahora y lo que deseas ser.

El sentido del Coaching es crear **UNA MENTALIDAD DE CONCIENCIA Y RESPONSABILIDAD** que le permita al cliente ir más allá de sus limitaciones actuales, fortaleciendo su autoestima, independientemente de la meta propuesta.

NUESTRO PRIMER FIN

Nuestro primer fin consiste en ***APOYAR A LIBERAR EL POTENCIAL DE UNA PERSONA*** para incrementar al máximo su desempeño. La buena práctica del Coaching puede y debe llevar al individuo más allá de las limitaciones tanto del coachee como del propio Coach.

.

El Coaching del Siglo XXI

EL COACHING DE ALIENTACOACHING INTERNATIONAL

A medida que las prácticas del management moderno se han vuelto más sofisticadas, el Coaching se ha convertido en una herramienta muy útil para desarrollar **el talento y las competencias** de personas y líderes a través de un proceso individual de aprendizaje y crecimiento personal, orientado a lograr cambios en su comportamiento profesional, de manera que el impacto de su gestión sea más efectivo.

Cada vez más organizaciones ven **a las personas como el recurso principal** y procuran capacitarlas, para que trabajen más efectivamente. Sin embargo, el Coaching va más allá y agrega otros ingredientes a la iniciativa de desarrollo: la vida laboral de una persona es más efectiva si ésta pone en acción sus metas, sueños y valores tanto en el trabajo como en el resto de su vida.

La figura del líder-coach cada vez tiene más peso en las empresas. AlientaCoaching apuesta por **LAS EMPRESAS CONSCIENTES.**

Ya sea para dirigir equipos de trabajo o bien para reorientar la estrategia de una empresa y sus directivos, el Coaching ha entrado con fuerza en las muchas pymes españolas.

es

#lafelicidadesproductiva

En la actualidad, los modelos tradicionales de **liderazgo empresarial** han cambiado.

ALIENTACOACHING cree que ahora **la empresa puede producir desde la *felicidad,*** es decir, **motivando a los miembros de la organización a mejorar sus competencias en beneficio de la misión común**.

Para ello, el **coaching emocional** entrena mejorando el potencial de los y las profesionales y modelando la **excelencia** de aquellas personas que ya han alcanzado **sus metas empresariales.**

Todo el procedimiento que se usa en la actualidad para el entrenamiento en alta competición se **extrapola al ámbito organizacional** y de esta forma las empresas se convierten en grandes equipos donde desarrollar competencias imprescindibles para **alcanzar el máximo desempeño y rendimiento**.

#lafelicidadesproductiva

¿Por qué Formarte con AlientaCoaching International?

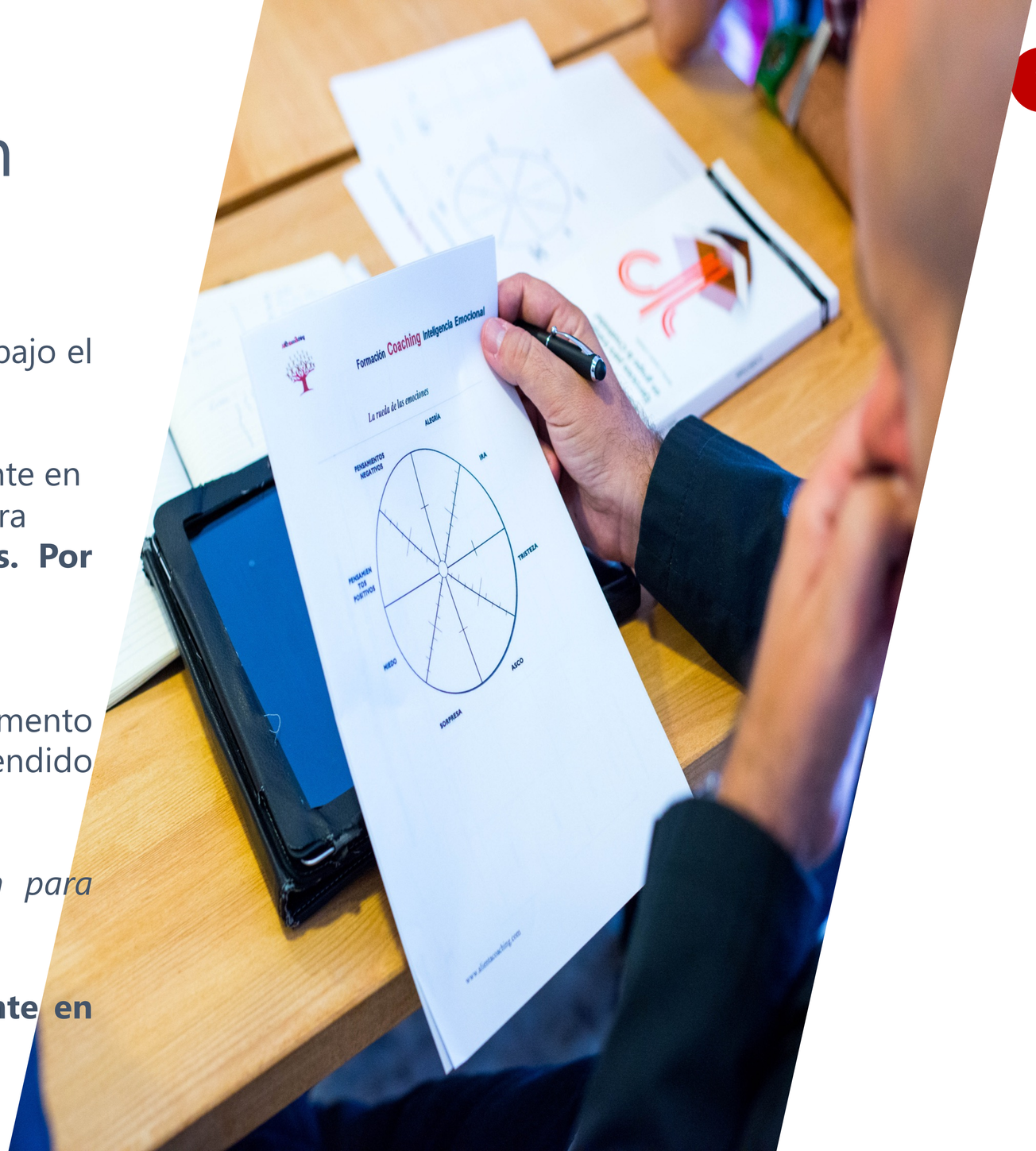
AlientaCoaching es una organización joven que trabaja bajo el lema: “Training the Emotionally Intelligent Leader (TEIL)”.

Nacemos con **vocación de servicio.** Creemos firmemente en el potencial de las personas y las organizaciones para gestionar sus Talento y convertirlo en **metas alcanzables. Por eso, nuestro experto es único en el panorama hispanoamericano.**

Para ello, trabajamos con el **Coaching** como fundamento metodológico de nuestro quehacer profesional, entendido desde la perspectiva de John Withmore:

“Liberar el potencial de una persona u Organización para incrementar al máximo su desempeño”.

Creemos en **acompañar a aprender y no simplemente en enseñar**.



NUESTROS CLIENTES

NUESTROS CLIENTES

UNIVERSIDAD DE SEVILLA
un
i
A
Universidad
Internacional
de Andalucía
UNIVERSIDAD
PABLO DE OLAVIDE
SEVILLA
Universidad
Rey Juan Carlos

Ayuntamiento de Lucena
H&I
healthnlearning.com
UCA
Universidad
de Cádiz

CEP SEVILLA
Centro del Profesorado de Sevilla
Consejería de Educación
JUNTA DE ANDALUCIA

JUNTA DE ANDALUCIA
Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO

JUNTA DE ANDALUCIA
Servicio Andaluz de Salud
CONSEJERÍA DE SALUD

es

NUESTRA MISIÓN

Acompañar a personas & organizaciones a entrenar sus competencias para ser conscientes y emocionalmente inteligentes desarrollando su TALENTO.

Objetivos Generales del Programa Experto

Formar

Formar a **Coaches Profesionales** basándonos en estándares internacionales de calidad y desarrollo competencial, siguiendo el código ETICO de ASESCO y todas sus directrices, capacitando a los participantes para el desempeño de la profesión de Coach con personas, en organizaciones y empresas.

Aprender

De modo **práctico, directo y vivencial** las diferentes herramientas de intervención que se aplican desde el coaching personal, organizacional & del liderazgo e inteligencia emocional en la empresa para motivar y generar confianza en los equipos de forma individual y grupal, acrecentando sus competencias y efectividad en la consecución de la misión de la empresa.

Nuestro objetivo final es un cambio positivo y consciente en los alumnos y las alumnas que redunde en la organización, en el entorno y en su vida personal.

Desarrollar

El **talento** individual de los alumnos y las alumnas a través de estrategias de Aprendizaje colaborativo basados en el *triple H*:

Honestidad
Humildad
Humor Socrático

Objetivos Específicos del Experto

Entrenar las **competencias** del Coaching partiendo del *knowhow* de cada persona posibilitando el aprendizaje significativo y poniendo en valor las capacidades y habilidades personales de cada participante.

Aprender la profesión de Coach siguiendo los más altos estándares de calidad bajo las premisas del código ético y las competencias de **ASESCO** e ICF**.**

Trabajar el proceso del liderazgo emocional como un entrenamiento personalizado para la mejora del desarrollo profesional y competencial en el ámbito laboral.

Ayudar a los y las participantes a dar lo mejor de ellos mismos y a **desarrollar sus talentos** para que repercuta positivamente en su rol como Coaches y directivos.

Trabajar la profesión del coaching bajo las premisas de la sostenibilidad emocional y empresa consciente.

Asesorar a los alumnos de forma individualizada para que lleven a cabo su proyecto profesional así como acompañarlos en su proceso de certificación como coach profesional con ASESCO.

Realizar un autoanálisis personal para identificar las áreas en las que aplicar el Coaching Organizacional vs Liderazgo Emocional.

¿Qué Ofrece Nuestro Experto de AlientaCoaching?

Experiencia

La experiencia de más de diez años en el sector del Coaching y el Management, siendo la QUINTA Y SEXTA promoción de este experto (ver opiniones de alumnos).

Oportunidad

Prácticas reales con coachees y empresas. Estas prácticas estarán siempre supervisadas por un Coach profesional acreditado.

Solvencia

Rigurosidad y criterio psicopedagógico: Nuestro Experto en Coaching con Liderazgo Emocional sigue unos estándares de calidad, criterio psicopedagógico y código deontológico por

Acreditación

El programa está acreditado por **ASESCO** y **AESCOLE**a. su finalización podrá inscribirte como **CAC/ Coach Asociado Certificado) con ASESCO.**

Networking

Formar parte del **Business Coach Internacional Club** de AlientaCoaching, disfrutando de descuentos en cursos, masterclasses, seminarios, encuentros, mesas de debate y mucho

es

CONTENIDOS DEL PROGRAMA SUPERIOR

CLASES

140 horas en 10 módulos de 14 horas de DUYRACIÓN EN DIRECTO VÍA ESTREAMING

PRÁCTICAS REALES DE COACHING

30 sesiones de prácticas de coaching a realizar por el alumno con clientes reales. (equivalente a 50 horas) Cada alumno contará con el seguimiento de un mentor asignado, a título individual.

Mentorías Individuales y grupales

5 horas de mentoría individuales y grupales por un coach profesional certificado
5 horas de evluacion final

LECTURAS BIBLIOGRÁFICAS

30 horas de lecturas obligatorias (1 libro por módulo) y trabajos complementarios de los módulos

140 HORAS TEÇORICAS

6%

THEORY

90 DE HORAS PRÁCTICAS

39%

PRACTICE

SESIONES PRÁCTICAS

Sesiones trasversales de masterclass impartidas por prestigiosos profesionales que implemnentarán la formación presencial

es

Metodología

El Coaching como metodología, es activo y participativo en sí mismo, un formato en el que se integran diferentes estrategias que requieren del compromiso tanto del Coach / docente como del alumno / Coachee.

Trabajamos desde una metodología basada en los principios del Coaching definido por John Whitmore: **"entrenamiento personal para sacar el máximo rendimiento de las personas"**.

Podemos decir que la implicación en la utilización de la metodología Coaching, eleva la conciencia personal de cada participante en cuanto a su rendimiento como parte de un equipo y utilizando todos sus recursos personales para avanzar en la misión común.

Todo proceso de aprendizaje supone una evolución para mejorar las competencias de cada persona en un área específica, por medio de la adquisición de nuevos conocimientos y destrezas prácticas, así como el mejoramiento de actitudes que permiten el despliegue de comportamientos para aplicar estas nuevas capacidades en nuestra vida diaria. En este sentido, a lo largo del programa trabajaremos desde diferentes ópticas y métodos.

Desde este esquema metodológico, hemos de decir que el equipo docente se convierte en un facilitador aportando nuevas herramientas de trabajo y colaborando en la creación de nuevos esquemas para la práctica diaria.

FORMACIÓN EN CONOCIMIENTO + DESARROLLO DE HABILIDADES LIDERAZGO EMOCIONAL + ROLE PLAYING ANALISIS DE EXPERIENCIAS + COACHING PERSONAL = MEJORA PERSONAL Y PROFESIONAL

Metodología

A lo largo del proceso formativo, el alumno vivirá un proceso completo en el que partiendo de la toma de conciencia de su punto de partida, recorrerá el camino hacia la meta o la finalidad que se proponga en la primera fase del curso, acompañados por el equipo docente.

El exito de este programa esta basado en la metodología docente que utilizamos: **Learning by Doing**.

No se trata de un programa de formación al uso, sino que está conceptuado como un programa de mejora personal y profesional, en el que cada persona interiorizará unos nuevos conocimientos y desarrollará unas nuevas habilidades teniendo como punto de partida su propia experiencia, expectativas, retos y en general: su talento.

TE OFRECEMOS UNA FORMACIÓN NO SÓLO TÉORICA SINO MUY PRÁCTICA Y DE ALTO IMPACTO

APRENDIZAJE COLABORATIVO

Trabajos de aprendizaje individual y colaborativo

LECTURAS

Lecturas y trabajo sobre Coaching y Liderazgo Emocional

ALIENTACOACHING INTERNATIONAL
COACHING & HIGH IMPACT TRAINING

MASTERCLASS

Masterclass con contenidos trasversales

PRÁCTICAS

Prácticas de Coaching supervisadas por un Coach Profesional.

CERTICACIÓN

DOBLE CERTIFICACIÓN Y DOBLE ACDREDITACIÓN

"Si en algún momento de tu vida sentiste que tu potencial no estaba desarrollado, ahora es el momento de trabajar para convertir TU TALENTO en metas alcanzables".

José Luis Fuentes, CEO AlientaCoaching

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- A **emprendedores y emprendedoras, personal de RRHH, profesionales de los sectores de la formación, sanidad, la psicología, la educación y las ciencias sociales, terapeutas, directivos y mandos intermedios** y a todos aquellos profesionales que trabajen con personas, grupos y colectivos y quieran adquirir nuevas estrategias de mejora y productividad.

- **A todas aquellas personas que quieran desarrollar sus propias competencias y talento personal y profesional,** preparándose en una nueva profesión con futuro y expansión y pudiendo desarrollar su propia línea de negocio nacional e internacional.

- **A los y las estudiantes de últimos años de carrera que quieran incorporar a sus estudios nuevas estrategias de aprendizaje** y abrir nuevas posibilidades a su futuro profesional desde las nuevas técnicas del

#lafelicidadesproductiva

PROGRAMA

01 **Origen y Fundamentos del Coaching**
14 horas

02 **Competencias y habilidades Comunicativas del Coach**
14horas

03 **Proceso Metodológico del Coaching :**
Fases y metodología del proceso de Coaching a nivel general
14 horas

04 **Herramientas de Coaching Personal..**
14 horas

05 Coaching Organizacional: Herramientas de coaching aplicadas al desarrollo de las organizaciones
14 horas

06 **Coaching Personal con PNL. Prácticas experienciales.**
14 horas

07 **Inteligencia Emocional**
Aplicada al Coaching
14 horas

08 **El coaching ejecutivo como modelo de excelencia empresarial**
14 horas

09 **Herramientas de coaching de equipos para la creación de quipos de alto rendimiento**
14 horas

10 **Coaching para desarrollar la Marca profesional. Vivir del Coaching. Evaluación Final.**
14 horas

#lafelicidadesproductiva

PROGRAMA FORMATIVO

01

Origen y Fundamentos del Coaching

Orígenes y antecedentes del coaching. La opinión de los maestros. Evolución del concepto. Principios Filosóficos del Coaching. El concepto de Coaching. Qué es Coaching y que no es Coaching. Definición del Coaching según ASESCO. Para qué Coaching. El origen deportivo del Coaching: El Juego Interior. La esencia del Coaching. Los cuatro fundamentos del Coaching. La figuran del Coach. La figura del coachee. Diferencias entre Coaching, Mentoring, Counselling y Consultoría. Elementos materiales y formales del Coaching. Tipología de Coaching. Metodología del Coaching. Etapas de un proceso de Coaching. Principios fundamentales del Coaching. Conceptos importantes del Coaching: El éxito. La toma de conciencia. Molestias. Tengo que. Deseos. La zona de confort. Situación actual del Coaching en el mundo: Asociaciones, Acreditaciones y Futuro Profesional del Coaching. ASESCO: La Asociación. Código Ético .

Competencias y Habilidades comunicativas del Coach

02

Ser competentes un camino hacia la excelencia: la era del conocimiento. Las competencias profesionales. Definición de competencias. Gestión de competencias. Competencias básicas distintivas. Las competencias personales. Las competencias emocionales. Modelo ejemplo de definición de competencia según el concepto de Boyatzis. Modelo de aprendizaje competencial. Competencias del Coach según ASESCO. Competencias de otras asociaciones internacionales. Competencias básicas en comunicación para el proceso de Coaching. Las expectativas del cliente: ¿Cómo conseguir la satisfacción con el coachee? La actitud adecuada para la conexión. La AMP: actitud mental positiva. .actitudes básicas en relación con los demás: la escucha activa. Elementos que facilitan la escucha activa. Ofrecer y pedir feedback. Las preguntas poderosas. Feedback. Reglas del feedback acertado en el proceso de Coaching. Adaptación del lenguaje: lenguaje motivador y vocabulario positivo. Expresiones a evitar en la comunicación asertiva. Comunicación asertiva. Técnicas verbales asertivas en el proceso de Coaching. La generación del rapport, calibraje y acompasamiento.

Proceso Metodológico del Coachin

Fases y Metodología del Proceso de Coaching a Nivel Gene

03

La naturaleza del Coaching: elevar la conciencia. La responsabilidad. La culpa. La mentalidad ganadora. Principios ineludibles del Coaching: confidencialidad. Confianza y sinceridad. Compromiso. Ajuste a la realidad. Principio de objetividad. El proceso de Coaching: el concepto. Las fases del proceso: diseñar el acuerdo de Coaching. Establecer el marco ético del proceso de Coaching. La formulación de objetivos. Exploración de la situación actual. Facilitar acciones. Sostenibilidad: puesta en valor de los resultados conseguidos y expansión del aprendizaje. El plan de acción. Herramientas procesuales de Coaching: la meta. Filtración de objetivos; SMART, PURE Y CLEAR. Dirección de objetivos. El sistema GROW (variables).

Herramientas del Coaching Personal

04

Concepto y evolución. Las fronteras del Life Coach. Principales modelos de Life Coaching. El proceso del Life Coaching. Metodología del Life Coaching. La caja Herramientas de Coaching Personal. Herramientas metabolizadoras. Herramientas básicas. La Rueda de la Vida. La Toma de Conciencia. La Tela de Araña. Los hábitos. La META. La Ventana de Johary. El talento. Las preguntas efectivas. DAFO I y DAFO diana. Ruedas. Fases del proceso. La figura personal del saboteador. Tipos de creencias, changing beliefs. Gestión de comportamientos limitantes. El cambio de hábitos.

PROGRAMA FORMATIVO

Coaching Organizacional:

Herramientas de coaching aplicadas al desarrollo de las organizaciones

05

Viaje iniciático de la razón a la emoción: Introducción al coaching organizacional
El coaching organizacional en la empresa del siglo XXI: Nuevos retos. Beneficios del coaching en las organizaciones Nuevo paradigma empresarial: El Líder-Coach.
Beneficios del Liderazgo consciente ejercido desde el coaching. Herramientas de coaching para el desarrollo del talento en las organizaciones La inteligencia emocional vs Coaching al servicio de las organizaciones. Coaching organizacional: de la incompetencia inconsciente a la competencia inconsciente. La gestión de la incompetencia en la empresa a través de un proceso de coaching organizacional. Herramientas de coaching para la dentificación y desarrollo del talento en las organizaciones. Las emociones en las organizaciones del Siglo XXI: nuevas tendencias y retos desde la metodología del coaching. El desarrollo del Talento a través del coaching. La empresa consciente: Un nuevo modelo de

PROGRAMA FORMATIVO

Coaching Personal con Programación Neurolingüística Prácticas experienciales

06

La Pirámide Neurológica de Robert Dilts. Creencias: identificación y cambio de creencias. Formación y origen de las creencias. Estructura de las creencias. Tipos de creencias. Creencias limitantes. Análisis Transaccional. El muñeco P.A.N. Bloqueos. Cambios de paradigmas. Límites y miedos. Creencias. Cambios de Creencias. Valores. Modelaje. Patrocinio. Herramientas de PNL aplicadas al coaching. P.O.C. Visualizaciones. Metáforas. Anclaje. Afirmaciones.

PROGRAMA FORMATIVO
:

Inteligencia Emocional aplicad
al Coachi

07

Fundamentos teóricos del modelo de Inteligencia Emocional: Aplicaciones en el coaching de los planos individual y grupal. Diferencia entre sentimiento y emoción. La importancia de las emociones en los procesos de coaching. El modelo de inteligencia emocional de Goleman y colaboradores. Herramientas de coaching para la medición de la Inteligencia Emocional individual. Herramientas de Inteligencia Emocional prácticas enfocadas a su aplicación posterior como coaches

Fundamentos teóricos del modelo de la inteligencia emociona aplicada al coaching organizacional :Emoción y cognición. Práctica de aplicación de la Inteligencia Emocional a los procesos de coaching. Relación entre pensamiento y emoción. Herramientas de Coaching para el desarrollo de la Inteligencia Emocional. El perfil emocional de tu cerebro. La base cerebral del perfil emocional. Identificación de emociones limitantes. El pensamiento Optimista. La plasticidad del cerebro. Clarificación de las competencias emocionales. Emociones limitantes y su tratamiento. Las necesidades psicológicas fundamentales en el marco del proceso de coaching. Patrones

PROGRAMA FORMATIVO

El coaching ejecutivo como modelo de excelencia empresarial

08

Conceptos y objetivos del Coaching Ejecutivo. Ventajas de la implantación de acciones de Coaching ejecutivo en la empresa. Aplicación del Coaching Ejecutivo.
Herramienta Feedback 360. Herramienta Cuestionario Modelo Kostik: PAPI. Herramienta La Rueda del Ejecutivo. Proceso metodológico del Coaching Ejecutivo.
Herramientas de Coaching Ejecutivo. Herramientas de coaching para la gestión del tiempo Herramientas de coaching para la toma de decisiones. Herramientas de coaching para generar estrategias de motivación Herramientas de coaching para la gestión del cambio eficaz. Casos practicos de sesiones de Coaching Ejecutivo

PROGRAMA FORMATIVO

Herramientas de coaching de equipos para la creación de quipos de alto rendimiento

09

Team Coach de Alto Rendimiento. Introducción al equipo de alto rendimiento: que es un equipo. El coaching como modelo metodológico en la efectividad de los equipos. La sinergia de equipo. Seis puntos sobre la efectividad Los equipos. El equipo de alto rendimiento. El Coaching de equipos. El proceso del Coaching de equipo. Herramientas y técnicas de Coaching de equipo. Herramienta cuestionario de percepción de Belbin. Proceso de evaluación de la actividad y las sesiones de diálogo para facilitar el aprendizaje en equipo. Afiliación a un equipo. Técnicas de coaching para negociar conflictos dentro de un equipo. Propiedades de los equipos: Roles, normas, estatus, tamaño, cohesión y diversidad. Fases de desarrollo del equipo: formación, tormenta, normalidad y desempeño. Técnicas de coaching motivacional para formar equipos de alto rendimiento. Innovación y liderazgo en equipos de alto rendimiento a través del coaching

PROGRAMA FORMATIVO

Coaching para desarrollar la Marca profesional.

10

LA MARCA PERSONAL PARA UN COACH

Porqué decides ser una marca. La construcción de la marca personal de un coach: cómo crearla Marca personal. Marca organizacional. Márketing aplicado al desarrollo de la marca. La creación de una marca en el entorno del Coaching. Creación de la marca personal del coach: Marcas de coaching con corazón. Estrategias de márketing para vender nuestra marca como coaches profesionales.

PROGRAMA FORMATIVO

Vivir del Coaching. Evaluación Final.

10

CÓMO VIVIR DEL COACHING:

EL FOCO EN NUESTRO TALENTO. QUÉ NECESITAMOS PARA COMENZAR A EJERCER NUESTRA PROFESION. CÓMO RELACIONARNOS COMO COACH CON ENTIDADES Y PRESCIPTORES

ASPECTOS LEGALES PARA SER COACH LA CERTIFICACIÓN PROFESIONAL DE ASESCO: PASOS PARA CONSEGUIRLA CASOS DE ÉXITO DE COACHES EN ACTIVO TRABAJAR COMO COACH. LA UTILIZACIÓN DE LAS REDES SOCIALES PARA PROMOCIONARNOS COMO COACH EJERCICIOS PRACTICO DE DESARROLLO OPERATIVO DE TU PLAN DE ACCIÓN COMO COACH.

Validación, Certificación y Entrega de Diploma

Para obtener el certificado por parte de la dirección del curso avalado por ASESCO y AESCOLE, los alumnos y alumnas deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Superación del examen final de contenidos teóricos y prueba específica de carácter práctico
- Asistencia al 80% de las clases presenciales
- Portfolio de Prácticas (50 horas)

Una vez obtenida la Experto los alumnos y alumnas optarán libremente a **acreditarse** como Coach Asociado Certificado por ASESCO cumpliendo con la normativa vigente.

Así mismo, podrá comenzar el periodo como profesional hasta poder certificarse como Coach Profesional Certificado (CPC) por ASESCO o por ICF vía Porfolio

Nuestro Equipo

Claustro Docente y Profesional

Dirección Académica

es

José Luis Fuentes

CEO & Founder AlientaCoaching

Escritor, Consultor, Coach, Conferenciante Internacional, ha trabajado en organizaciones e instituciones a nivel nacional e internacional creando equipos de alto rendimiento. Ha formado empresas y directivos para liderar desde las emociones. Expertisse en Gestión del Talento, Liderazgo Emocional, cultura empresarial y cambio organizacional entre otras disciplinas.

José Luis es pionero y precursor del Coaching Emocional, metodología que combina la experiencia y el aprendizaje desde la premisa **“la felicidad es productiva”.**

Profesor invitado en varias universidades, colabora asiduamente en programas formativos de alto impacto con su método: **“Training the Emotionally Inteligent Leader”**

Emprendedor creativo, funda en 2012, ´AlientaCoaching, entrenando desde la emoción´, marca dedicada a la formación y entrenamiento para personas y organizaciones emocionalmente inteligentes.

Presidente de AESCOLE, Asociación Internacional para el Estudio del Coaching y el Liderazgo Emocional.

Master Coach Trainer, Talent Coach, imparte clases y seminarios concentrando su mensaje en inspirar a personas y organizaciones a sacar su máximo potencial. Considerado un maestro y referente en habla hispana sobre cómo influyen las emociones positivas en el desarrollo de estrategias que nos hacen alcanzar la felicidad. Autor de los libros “El agua de las emociones, un viaje de autodescubrimiento de la razón a la emoción”. Y “Sigue tu camino de baldosas

Algunos Expertos en Coaching & Management Opinan

Lotfi EL-Ghandouri

Author-Founder Creative Society Group
Canadá-Spain.

´José Luis es la autenticidad en persona. Uno de sus grandes talentos consiste en encontrar formas sencillas de hacer ver grandes verdades.´

Javier Iriondo

Emprendedor, speaker, Consultor en HNP, Autor Bestseller "Donde tus sueños te lleven"
España

´Si estás buscando alguien que te pueda ayudar a mejorar tu calidad de vida emocional y otras áreas de tu vida, José Luis Fuentes es la persona que puede hacerlo. No sólo por su preparación, sino por su empatía, por su capacidad para percibir y comprender las emociones, lo cual es el primer paso de todo proceso de cambio. Sea lo que fuere que estés buscando, estoy seguro de que José Luis tiene algo para ti.´

Fernando Botella

CEO de Think&Action, Business Trainer. Experto en liderazgo, talento, innovación y transformación de organizaciones

´Referirnos a José Luis es hablar de un amante de las palabras, de barrendero de las miserias, de gran observador paciente, de explorador de sueños, de despertador desde el silencio emociones amarillas. Es hablar una buena persona. Si le lees o escuchas, sólo tendrás que activar que te enseñe para cambiar, para aspirar al futuro que desea.

EQUIPO DOCENTE

Pepa Bermúdez

Coach Profesional Certificada
ASESCO

Miguel Duarte

Coach Profesional Certificado
LEGO® SERIOUS PLAY® trained facilitator en AlientaCoaching Internacional

Javier Risco Plaza

Director Talentaria
Coach Certificado ASESCO

Raquel Avila

Psicóloga- Coach Certificada.

Andrea Martinez

Actriz. Coach Certificada por ASESCO

DOCENTES COLABORADORES ALIENTACOACHING INTERNATIONAL

Ana Herrero

Psicóloga- Coach Certificada. Consultora de Selección y Consultoria en Montaner & Asociados (Consultoría, Gestión del cambio y Selección

Silvia Saucedo

Comunicación I Marca Personal I Formación I Marketing I Redes Sociales I Speaker I Coaching I #SilviaTeOrienta

Eva carrillo

Gestión de equipos en Programas Sociales. Mediadora profesional. Coaching. Liderazgo. Gestión Emocional. AdaEVA coach

Requisitos Acceso y Reserva de Plaza

PROCESO

Biografía profesional

Entrevista personal

Reserva de Plaza

INSCRIPCIÓN

Ficha Inscripción

Cuestionario Inicial

Pago de Matricula

es

PROCESO DE MATRICULACIÓN

- Concertar entrevista con el Director del Programa.
  Si cumples requisitos se te comunicará los siguientes pasos a seguir.
- Realización de Cuestionario Inicial.
- Pago de Matrícula. Este dato es indispensable para confirmar tu plaza de hecho en el Programa Superior.
- En el caso de que un alumno se hubiese matriculado en el curso y no pudiera asistir a la formación y lo notificara con 15 días de antelación se le devolverían todas las cantidades abonadas. En caso de que comunicase su no asistencia a la formación con menos de 30 días podría descontarse una cantidad de 300 € (en conceptos de gastos de gestión.)

ALIENTACOACHING
INTERNATIONAL
COACHING & HIGH IMPACT TRAINING

aescole
Coaching & Emotional Leadership

Contáctanos

contacto@alientacoaching.com
direccion@joseluisfuentes.com

SEVILLA:
695568038 (José Luis)

www.alientacoaching.com

)

es

¡GRACIAS
POR
TU INTERÉS!
WWW.ALIENTACOACHINGINTERNATIONAL.COM